



Den Herausforderungen im Berufsfeld der stationären Altenpflege durch Qualifizierung und Personalentwicklung proaktiv begegnen.



Das Projektvorhaben konzentriert sich auf ländliche Regionen im Umkreis von Lüneburg, Stade und Rotenburg. Es unterstützt die Sicherung von Arbeitsplätzen und fördert die Beschäftigungsfähigkeit des Altenpflegepersonals in diesen Regionen.

Management, Verwaltungs-,
Beteiligungsgesellschaft mbH
QUOTAC®

QUOTAC GmbH
Bremer Straße 70
28832 Achim
Telefon > 04202. 52 20-0
Telefax > 04202. 52 20-79

QUOTAC GmbH
Leonhardtstraße 10
30175 Hannover
Telefon > 0511.123 32 68 0
Telefax > 0511.123 32 68 20

Internet > www.quotac.de
Mail > info@quotac.de

Management, Verwaltungs-,
Beteiligungsgesellschaft mbH
QUOTAC®

Qualität und Kompetenz
in Altenpflegeeinrichtungen
16.10.2006 - 30.06.2007





Herausforderungen in der stationären Pflege

Der zukünftig zu erwartende Pflegebedarf älterer Menschen stellt unter Beachtung einer insgesamt älter werdenden Bevölkerung neue Anforderungen an die Ausbildung, Fort- und Weiterbildung der in der Pflege Tätigen. Ein für die Fachqualifizierung der Mitarbeiter/innen wesentlicher Aspekt ist die zunehmende Bedeutung chronisch-degenerativer und gerontopsychiatrischer Krankheitsbilder sowie der gesamte Themenkreis demenzieller Erkrankungen.

Als zukünftige Anforderungen sind spezielles Fachwissen und spezielle Zusatzqualifikationen, soziale und kommunikative Kompetenzen sowie die Anwendung pflegewissenschaftlich fundierter Methoden anzusehen.

Finanzierung

Das Projekt wird finanziert durch Freistellungslöhne (50%), einen Zuschuss des Landes Niedersachsen mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (45%) sowie einen betrieblichen Eigenanteil (5%). Die Dauer beträgt 8,5 Monate.



Eine Begleitung mit zielgenauer Qualifizierung

Das Projekt ist modulartig aufgebaut und umfasst folgende inhaltliche Bereiche:

- > individuelle Bedarfsanalyse, d.h., Abgleich zwischen den Anforderungen des Unternehmens und den Qualifikationserfordernissen im Pflegebereich
- > Qualifizierungsplanung
- > gezielte Fortbildung und Qualifizierung
- > Formulierung und Umsetzung eines Konzepts betrieblicher Personalentwicklung
- > Weiterentwicklung der Unternehmensziele und deren Leitideen

An dem Projekt sind 6 Pflegeeinrichtungen mit ca. 350 Mitarbeitern beteiligt.

Stärkung ländlicher Regionen

Leitlinie des Projekts ist es, heutige und zukünftige Anforderungen in der stationären Pflege professionell zu gestalten. Insbesondere kleine und mittlere Pflegeeinrichtungen in ländlichen Gebieten werden einbezogen, die bislang nur sehr begrenzt im Bereich Mitarbeiterqualifizierung und Personalentwicklung aktiv waren. Insofern stärkt das Projekt die Weiterbildungs- und Qualifizierungsinfrastruktur und leistet einen Beitrag zur Förderung beruflicher Kompetenzen im ländlichen Raum.