

Management GmbH

**QUOTAC**<sup>®</sup>

Bremer Straße 70  
28832 Achim  
Telefon › 04202.5220-0  
Telefon › 04202.5220-79

Leonhardtstraße 10  
30175 Hannover  
Telefon › 0511.1233268-0  
Telefax › 0511.1233268-20

Am Born 19  
22765 Hamburg  
Telefon › 040.39109513

Internet › [www.quotac.de](http://www.quotac.de)  
Mail › [info@quotac.de](mailto:info@quotac.de)

**QUOTAC**<sup>®</sup>  
Abschlussbericht

Transfergesellschaft

ADO Gardinenwerke GmbH & Co. KG

## Über uns

---

Die QUOTAC Management GmbH wurde 1994 gegründet. Das Unternehmen hat sich auf berufliche Transfermaßnahmen spezialisiert und in den vergangenen Jahren zahlreiche Restrukturierungsprozesse mit sozialverträglichem Personalabbau begleitet. Die QUOTAC GmbH mit Hauptsitz in Achim bei Bremen beschäftigt 12 Mitarbeiter.



Dr. Gert Beelmann  
(Geschäftsführer und Gesellschafter)

- 
- kompetente bis sehr kompetente Berater bei der QUOTAC GmbH
    - insbesondere die individuelle und persönliche Beratung zu sehr berufsnahen aber auch privaten Belangen sowie die kurzen Entscheidungswege und schnelle Klärungen bei Fragen und Problemen wurden hervorgehoben
  - die Teilnehmer empfanden es als sehr positiv, dass es ausschließlich um die Vermittlung einer passenden Tätigkeit ging, die individuelle Möglichkeiten und Belange berücksichtigte und das es keine Sanktionen gab, um lediglich die Quote zu erfüllen
  - die Beratung zu den eigenen Stärken und Schwächen wurde überwiegend als gut und hilfreich bewertet
  - das Erstellen der Bewerbungsunterlagen und die Simulation von Vorstellungsgesprächen wurde als sehr gut bewertet
  - Schulungen zum eigenständigen Auffinden von offenen Stellenangeboten sowie die aktive Vermittlung auf offene Stellen durch die QUOTAC GmbH wurden als positiv bewertet
  - die Teilnehmer, die während der Transfergesellschaft eine neue Arbeit aufnehmen konnten, bewerteten den durch die QUOTAC GmbH geleisteten Beitrag mit „etwas“ bis „sehr hoch“
  - die befragten Teilnehmer würden mit einer Ausnahme erneut in eine von der QUOTAC GmbH durchgeführte Transfergesellschaft wechseln

## Zum Unternehmen

### ADO Gardinenwerke GmbH & Co. KG

---

ADO Gardinenwerke GmbH & Co. KG wurde 1954 in Aschendorf im Emsland gegründet. Die ehemalige Gardinenweberei entwickelte sich zu einer der größten Gardinenwerke weltweit. Neben der Produktion von Gardinen und Dekorationsstoffen konnte ADO durch die Entwicklung von innovativen Hightech Stoffen seine Markt führende Position über Jahre wahren. Insgesamt sind ca. 1.100 Mitarbeiter in 17 Ländern beschäftigt. Der Hauptstandort des Unternehmens ist mit einer Produktionsfläche von über 110.000 Quadratmetern stets in Aschendorf geblieben. ADO zählt zu einem bedeutenden Arbeitgeber der Region.

Im Jahr 2008 erreichten die Finanzkrise und der Rücklauf des Textilmarkts das Unternehmen. Ein Restrukturierungsprozess wurde initiiert, der unter anderem die Stilllegung der Garnproduktion am Standort Aschendorf zur Folge hatte. 93 der 651 Mitarbeiter der ADO Gardinenwerke GmbH & Co. KG wurden betriebsbedingt gekündigt. Im Rahmen des entwickelten Sozialplanes erhielten die Mitarbeiter die Gelegenheit, in ein Übergangsarbeitsverhältnis zu der QUOTAC Management GmbH zu wechseln. Nach Abschluss von Aufhebungsverträgen und neuen Arbeitsverträgen mit der Transfergesellschaft traten zum 01.07.2008 insgesamt 54 Mitarbeiter in die Transfergesellschaft über.

## Projektziele

---

Die Ziele der Transfermaßnahme waren Folgende:

- Integration der Teilnehmer in den ersten Arbeitsmarkt
- Individuelle Beratung in der Phase der beruflichen Neuorientierung und des Bewerbungsprozesses
- Begleitung der Teilnehmer im Fortbildungsprozess durch das Organisieren und Durchführen bedarfsgerechter Fachqualifizierungsmaßnahmen
- Förderung der Eigeninitiative und der Motivation der Teilnehmer

Ein wesentliches Qualifizierungsziel bestand in der Umschulung der Maschinenführer für den Arbeitsbereich Metall, um die Vermittlungsaussichten der Produktionsmitarbeiter zu verbessern. Innerhalb der zwölfmonatigen Laufzeit sollte eine Vermittlungsquote von 80 % realisiert werden.

## Bewertung der Maßnahme durch die Teilnehmer

---

Mit dem Verlassen bzw. der Beendigung der Transfergesellschaft haben die Teilnehmer anhand eines Evaluationsbogens die gesamte Maßnahme und die Dienstleistung der QUOTAC GmbH abschließend schriftlich bewertet. Die markanten Punkte werden zusammenfassend dargestellt:

### Kritische Anmerkungen:

- ein Teil hätte gerne mehr Informationen zu den Rechten und Pflichten im Umgang mit der Agentur für Arbeit bekommen
- kritisch wurde angemerkt, dass nicht ausreichend offene Stellen in der nahen Umgebung auffindig gemacht werden konnten
- bessere Abstimmung mit der Agentur für Arbeit in Bezug auf Umschulungsmöglichkeiten wurde angeregt

### Positive Anmerkungen:

- finanzielle Absicherung und die damit verbundene Möglichkeit, sich ohne Zeitdruck auf dem Arbeitsmarkt „umzuschauen“
- Beratung bei der Auswahl von berufsrelevanten Qualifizierungsmaßnahmen
- die Möglichkeit sich umfassend beruflich zu qualifizieren und damit die Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen
- feste Ansprechpartner der QUOTAC GmbH über die gesamte Laufzeit

## Bewertung der Maßnahme durch die QUOTAC Management GmbH

---

Nach Beendigung der Maßnahme befanden sich folglich 66% der Mitarbeiter aus der Transfergesellschaft in einem neuen Beschäftigungsverhältnis. Da diese Zahl unter der angestrebten Vermittlungsquote von 80% liegt, stellte sich die Frage nach den Gründen dafür. Während der Transfermaßnahme hatte sich die wirtschaftliche Situation sehr ungünstig entwickelt. Bedingt durch die Finanzkrise nach dem Zusammenbruch des Bankensystems haben viele Betriebe in der Region keine unbefristete Einstellung von Personal mehr vorgenommen. Stattdessen wurden Kooperationen mit Zeitarbeitsunternehmen aufgenommen, um durch eine größere Flexibilität in der Personalführung schneller auf die Anforderungen des Marktes reagieren zu können. Die Mehrheit der Leiharbeitsfirmen haben ihren Mitarbeitern nur befristete Verträge mit niedrigen Löhnen angeboten.

Zu der kritischen Haltung der Teilnehmer gegenüber Zeitarbeitsunternehmen kam erschwerend hinzu, dass durch die Finanzkrise viele Unternehmen in der Region Personal entlassen haben. Einige Teilnehmer, die bereits erfolgreich ein Praktikum absolviert hatten, wurden nicht übernommen, da die Dichte an konkurrierenden, ggf. besser qualifizierten Erwerbssuchenden in der Region kontinuierlich anstieg.

Zu erwähnen sind auch diejenigen Teilnehmer, die durch das Einkommen des Partners soweit finanziell abgesichert sind, dass das Interesse an der Wiederaufnahme einer Arbeit kaum gegeben war. In Anbetracht der ausgeführten Umstände ist das Ergebnis der Transfergesellschaft als insgesamt positiv zu bewerten.

## Durchführung der Maßnahme

---

Die Laufzeit der Transfergesellschaft war abhängig von der Beschäftigungsdauer der einzelnen Mitarbeiter im Unternehmen. Für die Mitarbeiter von ADO bestanden folgende Projektlaufzeiten:

- 01.07.2008 - 28.02.2009 (8 Monate) für 22 Mitarbeiter
- 01.07.2008 - 31.03.2009 (9 Monate) für 1 Mitarbeiter
- 01.07.2008 - 30.04.2009 (10 Monate) für 7 Mitarbeiter
- 01.07.2009 - 30.06.2009 (12 Monate) für 24 Mitarbeiter

Zur Durchführung der Maßnahme wurden Räumlichkeiten in Papenburg angemietet, um für alle Teilnehmer eine möglichst wohnortnahe Betreuung zu gewährleisten. Die Transfergesellschaft setzte sich aus 31 Männern und 23 Frauen zusammen, deren Durchschnittsalter zu Beginn der Maßnahme 42,6 Jahre betrug. Die Altersspanne lag zwischen 28 und 55 Jahren. Die Mehrheit der Mitarbeiter kam aus dem gewerblichen Bereich, nur wenige hatten einen kaufmännischen Hintergrund.

## Weiterbildungsmaßnahmen

Neben den grundlegenden Qualifizierungen wie Bewerbungstraining, Englisch- und EDV Kurse wurden weitere Fortbildungen angeboten, die im Einklang mit den beruflichen Zielen des Teilnehmers standen. Die folgende Übersicht stellt einen Auszug aus dem Weiterbildungsprogramm dar:

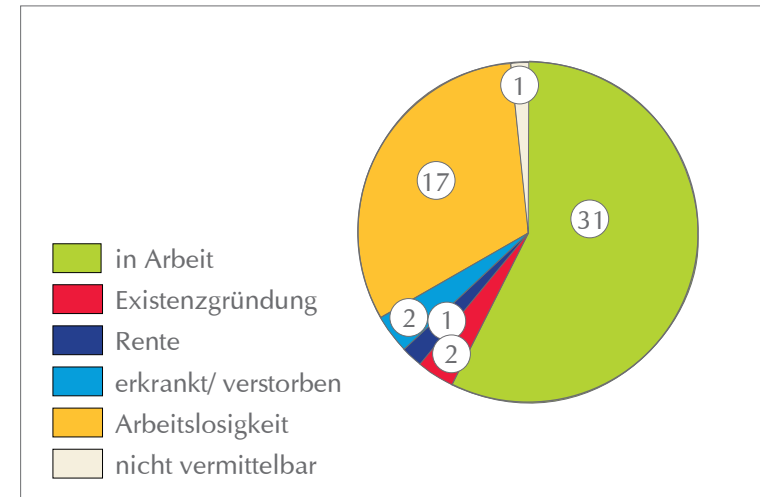
- Professionelles Büromanagement
- Kaufmännisches Training
- Existenzgründungsseminar
- Programmieren mit TurnPlus
- Umgang mit Gefahrgut/ Ladungssicherheit
- Führerschein Klasse B, C/ CE und Perfektionstrainings
- (MAG)/ WIG Schweißen
- Laserwartungskurs
- Molkereitechnologischer Grundkurs
- Altenpflegekurs
- Massagetherapeut/ Fußreflexzonenmassage
- Pflanzenschutz

Für die Qualifizierungsmaßnahmen wurden rund 150.000 € verwendet, die im Rahmen des Programms DIA - Dynamische Integration in den Arbeitsmarkt - durch das Land Niedersachsen mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds aufgebracht wurden.

## Verbleibsquote

Von den 54 bei der QUOTAC GmbH beschäftigten Teilnehmern in der Transfergesellschaft verstarb ein Mitarbeiter innerhalb des Jahres. Aus gesundheitlichen Gründen schied ein Mitarbeiter aus. Ein Teilnehmer ging nach Ablauf der Maßnahme in den Ruhestand über und bei einer weiteren Person stellte sich im Verlauf der Maßnahme heraus, dass sie keine neue Tätigkeit aufnehmen wollte.

Von den 50 vermittelbaren Teilnehmern haben während der Transfermaßnahme 33 Teilnehmer ein neues Arbeitsverhältnis begonnen, davon 2 Personen als Existenzgründer.



Auf Basis dieser Zahlen errechnete sich eine Vermittlungsquote von 66 %.