

Personalentwicklungskonzepte für Ihr Unternehmen! Dr. Gert Beelmann

QUOTAC Management GmbH
Carmen Hirschbach
Bremer Str. 70, 28832 Achim
04202-52200; info@quotac.de

*Fachtagung „Qualifizierung, Personalentwicklung
und Innovation für KMU“, Hannover, 26.09.2006*

1

QUOTAC

Gliederung

- Begrüßung
- Einführung in das Thema
Personalentwicklung
- Beschäftigungsfähigkeit
- ESF / EFRE für KMU
- Personalentwicklung am Beispiel WOM
- Diskussion

2

QUOTAC

Der Begriff Personalentwicklung

- 4 Mio. mal Personalentwicklung bei Google
- 39.500 mal Personalentwicklungskonzept
bei Google
- Über 500 Fachbücher zum Thema
Personalentwicklung

3

QUOTAC

Betriebliche Weiterbildung

- 56% deutscher Betriebe betreibt keine systematische Weiterbildung
- 22% erstellen einen Weiterbildungsplan

(Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung)

4

QUOTAC

3-Stufen-Konzept

1. klassische Fort- und Weiterbildung + fachliche Qualifizierungen
2. Mitarbeiter im Arbeitsumfeld fördern:
 - a. Fachkompetenz stärken
 - b. Kommunikative und soziale Kompetenz verbessern
3. Verbesserung von:
 - a. Arbeitsablauf
 - b. Teamarbeit / innerbetriebliche Strukturen
 - c. Führungsorganisation

5

QUOTAC

Elemente der Personalentwicklung

- Unternehmensziele
- Innovation

- Fort- und Weiterbildung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Arbeitszeitmodelle
- Kommunikation
- Führung
 - Teamentwicklung, Mitarbeitergespräche, Führungskräfte training

6

QUOTAC

Beschäftigungsfähigkeit ESF / EFRE (1)

Was bedeutet Beschäftigungsfähigkeit?

- Für den Arbeitgeber / Arbeitnehmer
- Beschäftigungspolitische Leitlinien
 - Aktionsschwerpunkt: Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit
 - Teilziel: Qualifizierung im Kontext lebenslangen Lernens

7

QUOTAC

Beschäftigungsfähigkeit ESF / EFRE (2)

- Individuelle Fähigkeiten und berufliches Können
- In Relation zu den Bedingungen des Arbeitsmarktes
- Anpassung an die Anforderungen des Arbeitsmarktes

8

QUOTAC

Beschäftigungsfähigkeit ESF / EFRE (3)

- Qualifizierung im Hinblick der zukünftig zu erwartenden Anforderungen
- Sensibilisierung der individuellen Position am Arbeitsmarkt
- Begleitung und Steuerung des Projekts durch externen Dienstleister

9

QUOTAC

Weiterbildungsinitiative Mittelstand (WOM)

Modellprojekt Vom Personalumbau zur Personalentwicklung

Nachhaltiger Wandel von Beschäftigung durch
Qualifizierung und strategischer
Personalentwicklung in Unternehmen im
ländlichen Raum

10

QUOTAC

WOM - Problemstellung

- Kleine und mittlere Unternehmen
- ländliche Struktur
- Mangel an Erfahrungen und Innovationsfähigkeit im Bereich der Personalentwicklung
- Beschäftigungswandel durch zielgenaue Qualifizierung und Personalentwicklung
- Beschäftigungsfähigkeit zu sichern und zu fördern

11

QUOTAC

WOM - Zielsetzung

- notwendiger Weiterqualifizierungsbedarf feststellen
- Anpassen an die Anforderungen des Unternehmens sowie des allgemeinen Arbeitsmarkts
- Leistungs- und personalwirtschaftlich Beschäftigungsmöglichkeiten nachhaltig stärken und ausweiten

12

QUOTAC

WOM - Rahmendaten

- Dauer des Projekts
 - In der Regel 12 Monate, in Einzelfällen bis zu 24 Monate
- Finanzierung
 - Die Finanzierung des Projekts ist durch Freistellungslöhne (50%), betrieblichen Eigenanteil (5%) sowie Zuschuss des Landes Niedersachsen (45%) gewährleistet

13

QUOTAC

Danke für die Aufmerksamkeit

Diskussion

14

QUOTAC
